

### ProAdapt : L'inclusion des personnes en situation de handicap en entreprise, une nécessité à intégrer toute l'année, pas seulement pendant la SEEPH

Alors que la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) se déroule chaque année en novembre, ProAdapt (<https://proadapt.fr/>), Startup pionnière dans le domaine de l'inclusion et de la performance RH, souhaite alerter sur l'importance d'agir concrètement pour favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap en entreprise, et ce, tout au long de l'année.

#### L'inclusion : bien plus qu'une simple « Bonne Action »

Réduire l'inclusion à une thématique abordée lors de la SEEPH est une vision restrictive et contre-productive. En effet, près de 800 000 personnes en situation de handicap sont au chômage en France, possédant pourtant des compétences et des talents précieux pour les entreprises.

#### Construire une véritable politique RH inclusive : un impératif

L'inclusion des personnes en situation de handicap ne se résume pas à une simple « BA ». Il est nécessaire de mettre en place une véritable politique RH inclusive, impliquant tous les niveaux de l'entreprise, de la direction aux managers en passant par les équipes RH et les salariés eux-mêmes.

#### Sensibiliser et former pour changer les mentalités

La sensibilisation et la formation sont des piliers essentiels pour faire évoluer les mentalités. ProAdapt propose des solutions concrètes pour accompagner les entreprises dans cette démarche :

- Audits et conseils RH pour identifier les leviers d'action et adapter les pratiques RH
- Formations pour sensibiliser et outiller les managers et les collaborateurs face au handicap
- Accompagnements individuels pour soutenir les salariés en situation de handicap dans leur intégration professionnelle
- Ateliers et groupes de parole pour favoriser les échanges et la cohésion sociale

#### Agir au quotidien pour un avenir inclusif

1 personne sur 2 sera confrontée à une situation de handicap au cours de sa vie. Il est donc crucial d'agir au quotidien pour construire une société et des entreprises plus inclusives.

#### L'expertise de ProAdapt : un atout pour les entreprises

Forte de ses compétences en RH, Psychologie du Travail et du parcours de vie avec le handicap de sa Présidente, ProAdapt accompagne les entreprises dans la construction d'une politique RH inclusive et performante.

*« Ensemble, agissons concrètement pour faire évoluer les mentalités et donner des opportunités aux salariés qui ont des situations de santé spécifiques, mais qui sont bourrés de talents ! » Dora Blasberg*

Pour plus d'informations et pour découvrir les solutions ProAdapt : <https://proadapt.fr/entreprise/>



Plus d'information sur :  
<https://proadapt.fr/>

**Contact Presse :**  
Dora BLASBERG  
06 04 45 28 47  
dora@proadapt.fr

